令和８年９月２８日

国立大学法人浜松医科大学における求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に関する基本方針

１．はじめに

国立大学法人浜松医科大学（以下「本法人」という。）は、求職者、インターンシップ参加者、実習生その他職業選択に資する活動を行う者（以下「求職者等」という。）が安心して求職活動等を行うことができる環境を確保するため、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを容認しません。

面接、説明会、見学、インターンシップ、実習、オンライン面談その他の求職活動等において、本法人の職員による性的な言動により、求職者等の人格や尊厳を傷つけ、求職活動等を阻害する行為を禁止します。これらの行為は、採用の有無や雇用形態にかかわらず許されるものではありません。

２．禁止する行為

次のような行為を行ってはなりません。

- 性的な事実関係や交際状況等を執拗に尋ねること
- 採用選考と関係のない性的な質問をすること
- 性的な冗談、からかい、発言を行うこと
- 不必要な身体的接触を行うこと
- 私的な交際や食事、デート等を執拗に求めること
- 性的関係を求めること
- 性的な画像や資料等を見せたり送信したりすること
- SNS やメール等を利用して性的な言動を行うこと
- その他、求職者等が不快または苦痛と感じる性的な言動を行うこと

なお、これらの行為は相手の性別、性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらず禁止します。

３．法人及び職員の責務

本法人は、求職活動等におけるセクシュアルハラスメント防止のため、必要な啓発、研修及び情報提供を実施します。

職員は、本方針を理解し、求職者等に対して適切な言動を心掛けるとともに、ハラスメント防止に協力しなければなりません。

４．相談体制

本法人は、求職者等からの相談及び苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置します。

【相談窓口】

・人事課（採用担当窓口）

電話：053-435-2119

メールアドレス：ssy@hama-med.ac.jp

・監査室（コンプライアンス相談窓口）

電話：053-435-2191

メールアドレス：koueki@hama-med.ac.jp

※希望する窓口に相談することができます。

※相談は、採用選考中、説明会参加時、実習期間中及び採用結果通知後であっても受け付けます。

５．相談への対応

相談があった場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、公正な立場で対応します。

必要に応じて、

- 行為者に対する注意・指導
- 面接担当者等の変更
- 再発防止措置
- 就業規則等に基づく懲戒処分

等を講じます。

６．プライバシーの保護及び不利益取扱いの禁止

相談者及び関係者のプライバシーを厳格に保護します。

また、相談したこと、事実確認に協力したこと、証言したこと等を理由として、求職者等に対し不採用その他の不利益な取扱いを行いません。職員に対しても同様とします。

７．周知

本方針は、職員へ周知するとともに、募集要項、採用ホームページ、説明会資料等に掲載するなど、求職者等が確認できる方法により公表します。