



浜松医科大学事務職員の 業務内容について

国立大学法人
浜松医科大学

建学の理念



建学の理念

第1に優れた臨床医と独創力に富む研究者を養成し、
第2に独創的研究並びに新しい医療技術の開発を推進し、
第3に患者第一主義の診療を実践して地域医療の中核的役割を果たし、
以て人類の健康と福祉に貢献する。

- 静岡県西部地方に位置する医科系単科大学（1学部2学科）
- 昭和49年、国の一県一医大構想に基づいて開学

沿革



昭和49年	浜松医科大学 設置
昭和52年	医学部附属病院 設置
昭和55年	大学院博士課程 設置
平成 7年	医学部看護学科 設置
平成11年	大学院修士課程 設置
平成16年	国立大学法人浜松医科大学 設置
平成26年	開学40周年
平成30年	大学院博士後期課程（光医工学共同専攻）設置
令和 4年	大学院博士後期課程（看護学） 設置 大学院修士課程を大学院博士前期課程に変更

データで知る浜医

2022年4月現在

学生数

全体：1,206名

（医学科）（看護学科）
医学部：716名 249名

（医学博士課程）（光医工学博士後期）
大学院：181名 9名
（看護博士前期）（看護博士後期）
46名 5名

職員数

全体：1,641名

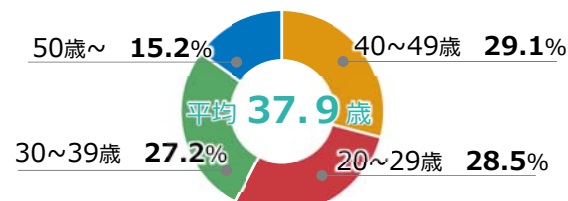
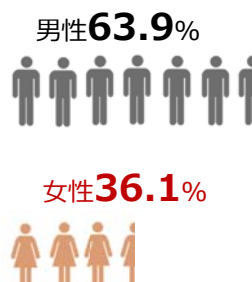
役員：8名

教員：396名

事務等：1,237名

事務等のうち
事務職員

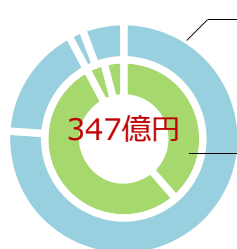
(158名)



	男性	女性	計
20～29歳	26	19	45
30～39歳	29	14	43
40～49歳	29	17	46
50歳～	17	7	24

データで知る浜医

予算
(令和4年度)



収入

病院収入：264億 (76%) 運営費交付金：56億 (16%)
授業料等：7億 (2%) その他：20億 (6%)

支出

人件費：134億 (39%) 診療経費：186億 (53%)
物件費：13億 (4%) 債務償還：14億 (4%)

決算
(令和2年度)

本学：380億円 (うち運営費交付金58億円)

【参考】

同規模A大学：313億円 (うち運営費交付金50億円)

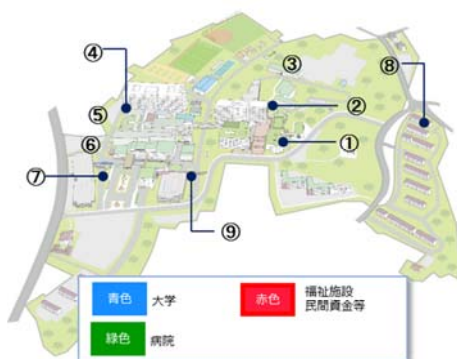
同規模B大学：353億円 (うち運営費交付金57億円)

最近のトピックス



教育研究機能等のさらなる強化のため、学内は建設ラッシュ!!

持続的な成長に繋げ、人材育成や学術研究の発展を通じ、社会に貢献。



① 進行中

講義実習棟改修

建物面積2,308㎡/延床面積7,061㎡
鉄筋コンクリート造/地上3階地下1階
工期：2021.6～2022.3(1期) (予定)



②

病院エレベーター 設備改修

工期：R3.11～R4.3 (予定)

③ 病院消防用水槽取設

工期：R3.10～R4.3 (予定)

④ 病院液化酸素タンク 取設

工期：R3.11～R4.3 (予定)

⑤

先進医療センター (aMec)

建物面積1,515㎡/延床面積6,205㎡
鉄筋コンクリート造/地上5階地下1階
工期：2020.1～2021.10 (予定)



⑥

進行中

多目的ホール棟 (仮称)

建物面積543㎡/延床面積572㎡
鉄筋コンクリート造、一部鉄骨地上5階地下1階
工期：2021.10～2022.12 (予定)



⑦

緊急・多機能棟

建物面積1,515㎡/延床面積6,205㎡
鉄筋コンクリート造/地上5階地下1階
工期：2020.1～2021.10



⑧

杏林スマイルテラス (調剤薬局・物販・大学借用 スペース)

建物面積305.72㎡/延床面積891.46㎡
鉄筋コンクリート造/地上2階地下1階
工期：2020.1～2020.12



⑨

アプリコットヴィレッジ (職員・留学生・研修医宿舎)

◆留学生・研修医宿舎1棟
建築面積483㎡/延床面積1,017㎡地上3階
◆職員宿舎2棟
準身用・地上5階、世帯用地上5階
工期：2020.3～2021.9



⑩

進行中

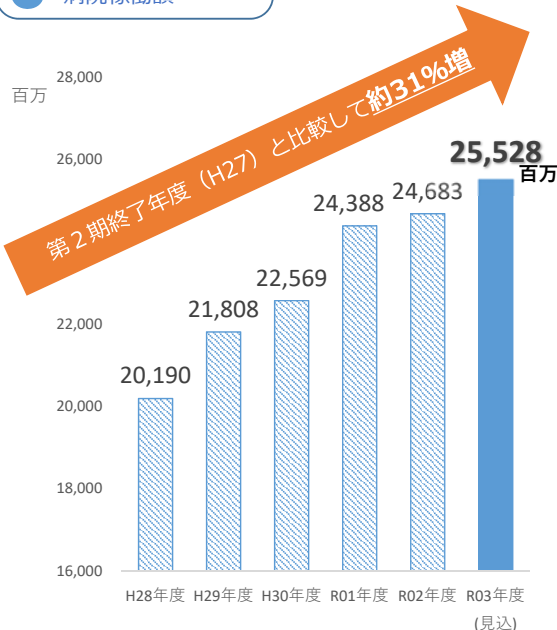
半田山宿舎跡地 駐車場整備

工期：R3.11～R4.5 (予定)

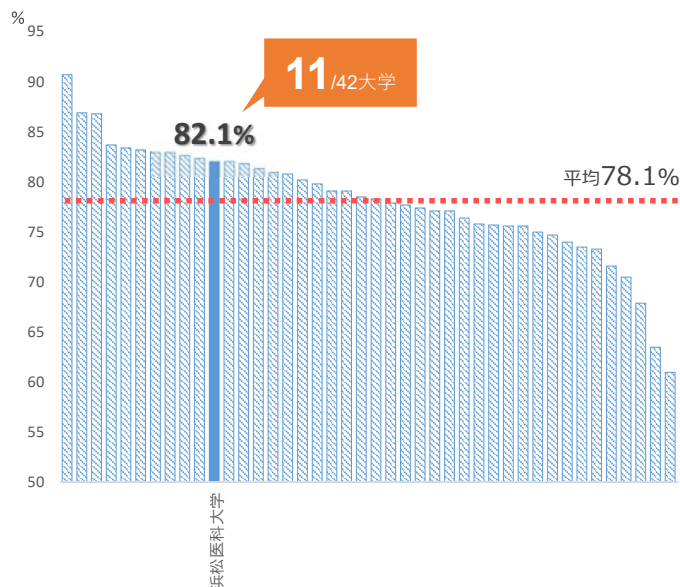


附属病院は、地域の高度急性期病院として良質な医療を提供等することで地域医療に貢献

● 病院稼働額



● 令和2年度 病床稼働率 (国立大学ベンチマーク)



aMeC

先端医療センター

Advanced Medical Treatment Center



患者さんに負担の少ない高度先進医療の提供

- 放射線治療、がん化学療法、内視鏡検査、周産母子関連の機能を拡張
- 手術室の増設

eMuc

緊急・多機能棟

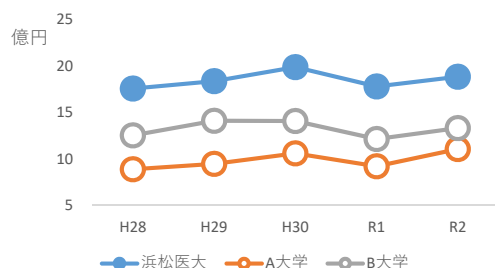
Emergency/Multifunction Building

- 感染症や自然災害大規模事故等の非常時のトリアージスペースとして

浜医大DMATチーム



外部資金獲得推移（同規模大学ベンチマーク）



- 外部資金獲得額は同規模大学間で長年、トップをキープ
- また、研究者一人当たりの研究業績数（論文数）は、国立大学間でも上位

新組織の創設・検討

令和4年4月設置

次世代創造医工情報教育センター

- 社会課題の解決に挑戦できるデザイン思考やアントレプレナーシップ（起業家精神）の素養を持つ学生及び社会人を育成
- 医工連携を推進し地域にメディカル・イノベーション・エコシステムを形成することができる人材育成

令和6年度予定

産学連携組織の外部法人化

多種多方面で活躍する浜松医科大学



これら教育・研究・診療活動等が円滑に、そして最大限に発揮できるよう、マネジメントや教育研究支援など様々な分野で活躍しているのが**私たち国立大学職員**です。



求める事務職員人物像

1. 自分から進んで、主体的に考えることができる方

過去の前例や習慣にとらわれず、新しい発想のもとに、常に改革や問題の意識を持って、自分から進んで考えて、物事にあたることができる方

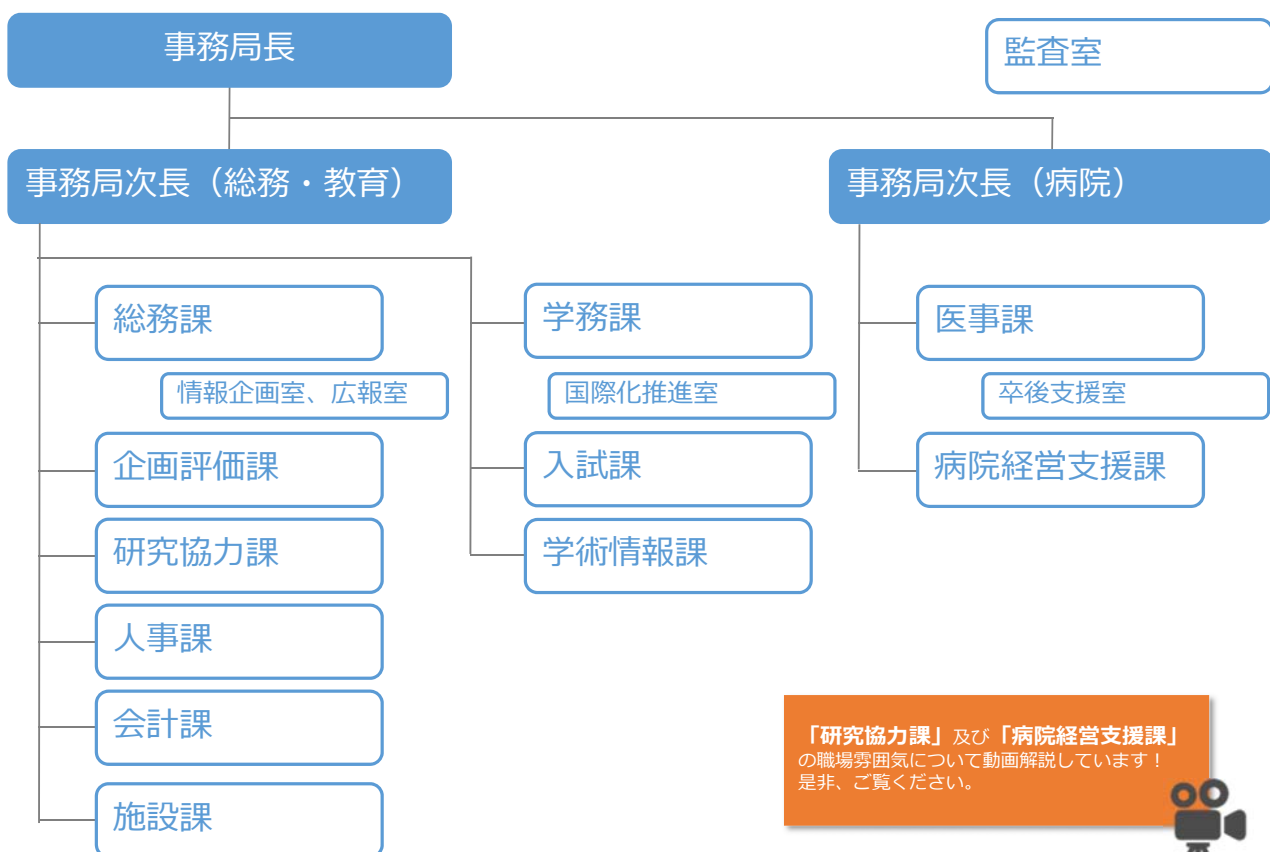
2. 自分から主体的に、積極的に行動ができる方

目標や課題を的確に把握して、達成に向けて、自分から主体的に、積極的に発案、行動することができる方

3. 自分からコミュニケーションを円滑に図ることができる方

職種、職制、職域など、お互い立場の違いを理解して、意思疎通を図り、業務を円滑に遂行できる方

事務組織



総務企画

組織全体の企画立案に関わり、円滑かつ効果的に業務を遂行できるよう運営及び調整を行ないます。

総務課

- 事務総括及び連絡調整
- 規則・規程等の制定等
- 広報活動
- 式典等の開催
- 法人文書の管理
- 情報公開

企画評価課

- 中期目標・中期計画
- 将来構想の企画立案
- 外部評価・自己点検評価
- I R (Institutional Research)

人事課

- 教職員の採用
- 給与、諸手当
- 人事制度の企画立案
- 研修の企画・実施

財務経営

組織運営に必要な財務上の計画や管理全般を担います。

会計課

- 決算及び財務諸表の作成
- 財務経営分析
- 予算の立案・要求・配分・管理
- 物品購入・機器保守等の契約

施設課

- 施設整備計画の企画立案
- 工事の設計・積算・入札
- 施設有効活用に関する計画
- 環境安全衛生管理

研究支援

研究の助成、産学官連携の推進など学術研究を支えます。

研究協力課

紹介動画掲載中！

- 競争的資金の申請等
- 知的財産の管理活用
- 研究推進・産学連携の企画立案
- 共同研究等の手続

学生支援

学生の入学から卒業まで、学業・生活面でのサポートを行います。

学務課

- 学生相談、生活指導
- 授業評価、教育方法改善
- カリキュラム編成
- 履修手続き及び修学指導

入試課

- 各種入学試験の実施
- 入試広報
- 入試方法の改善

学術情報

図書館資料や学術情報など利用者ニーズに応え、サービスを提供します。

学術情報課

- 図書貸出、閲覧、管理
- 電子ジャーナル管理
- 機関リポジトリの運用
- 学術情報の収集調査

診療支援事務

医療スタッフと協力して良質な医療の提供のサポートや管理運営業務を行います。

医事課

- 附属病院の総務、広報
- 医療安全、医療相談
- 診療報酬請求
- 医療情報システムの管理運用

病院経営支援課

紹介動画掲載中！

- 病院経営分析
- 病院予算管理
- 医薬品等の発注調達、入札執行

監査室

内部統制の仕組みの整備、法人としての自律的運営の確保等の充実を図るため、事務局から独立した学長直属の組織。

監査室

- 内部監査の企画立案
- 会計監査人との連絡調整
- 監事の支援
- 公益通報



- エントリーシート・面接時の希望部署、適正を考慮して配置。ただし、欠員状況等、事務局全体の人事も考慮するため必ずしも希望部署に配置されるわけではありません。
- **原則、3年毎に異動。**多くの業務を学ぶことでキャリアの幅を広げます。



- ✓ キャンパスは静岡県浜松市に一つのため、引っ越しを伴う異動はありません。
- ✓ 希望者には、他機関との人事交流や文部科学省での研修などを通じて若手職員のキャリアアップを支援します。



浜松医科大学職員の待遇等



勤務時間・休暇等

- 【1日】7時間45分（週38時間45分）
（例）8時30分～17時15分 ※部署により異なる場合があります。
- 年次休暇年20日付与、結婚、夏季、産前・産後休暇、育児休業など

10年毎に5日間の
リフレッシュ休暇

給与・手当

- 初任給月額約180,000円～220,000円程度 ※職歴や学歴等により異なります。
- 諸手当（通勤手当、住居手当（家賃半額補助(上限28,000円)）、超過勤務手当等）

福利厚生

- 社会保険完備、大学提携の賃貸住宅・保育所あり、各種レクリエーション

夏休み中の学童
保育も開始！

R3年度完成！

人事交流・研修

- 他機関との人事交流、文部科学省での研修等を通じて、キャリアアップ支援
- 新規採用者研修等の階層別研修、TOEIC語学研修、各種専門に関する研修等

学内保育所「きらり」



病児・病後児保育所「ふわり」



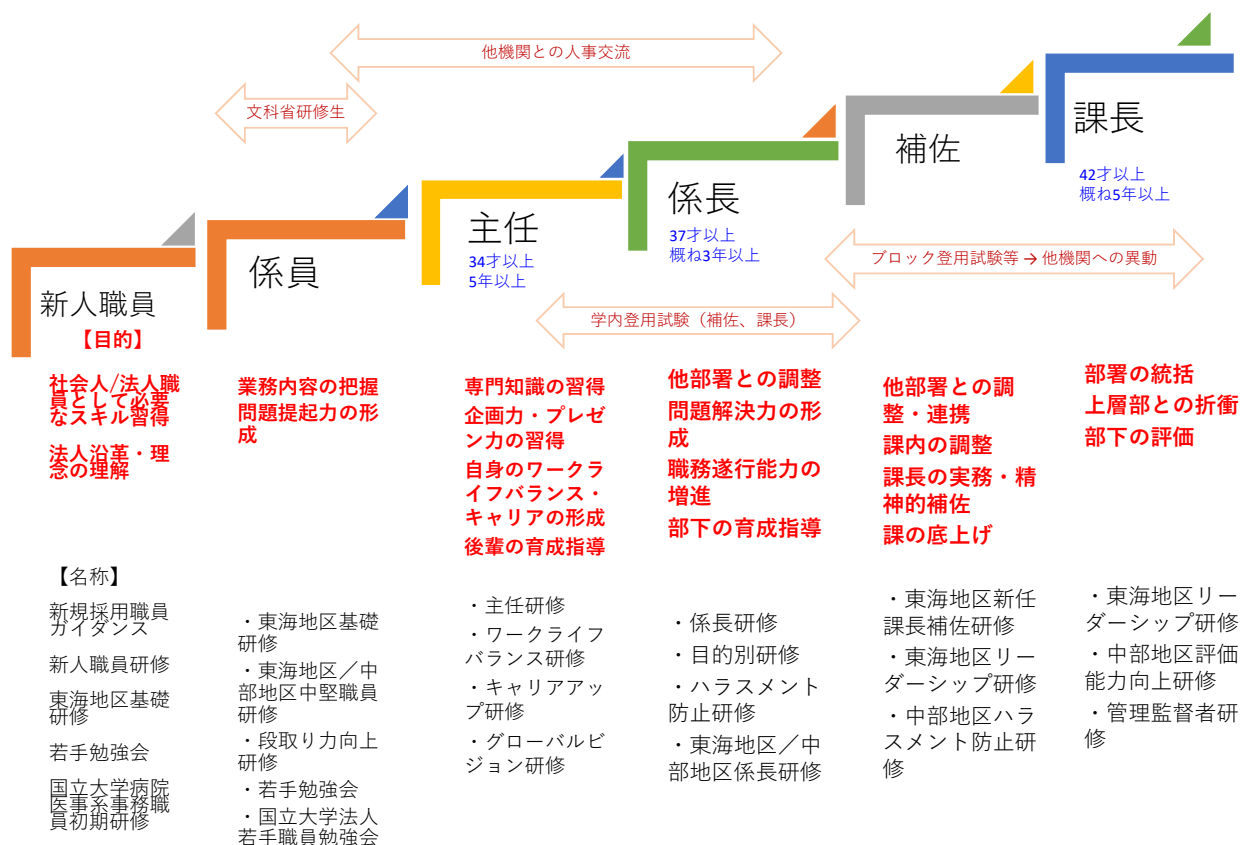
小さな子供がいる事務職員でも子供を預けながら仕事ができます。

産休・育休を経て職場復帰する職員にとって心強い味方です。

平成29年には、病児・病後児保育室「ふわり」も開設。

専任の看護師と保育士に加え、本学小児科医師との連携によって安全・安心な保育環境になっています。

待遇等のピックアップ（階層別研修）



意欲ある皆さんの応募をお待ちしています！



Hamamatsu University School of Medicine