

令和7年度 浜松医科大学医学部附属病院 看護部研修のご案内

当院の看護職員と一緒に受講していただく研修です。

同じ研修名で研修日が複数設定されているものは、同じ内容で行いますので、ご希望の日程をお選びください。

【コース研修】は、全日程のご受講をお願いします。研修対象はあくまでめやすです。

研修対象者は参考までに、当院のめやすを示していますが、どなたでも受講していただくことができます。

最後のページで、「お申し込みから受講までの流れ」をご案内しています。



【倫理に関する研修】

受講者の状況に応じて、段階的に学習できるしくみになっています。

このジャンルの
お申し込みは
こちら



申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
1	I 臨床における倫理	看護職の倫理綱領を基本に、臨床現場の倫理的問題に気づき、どのような対応ができるか考えます。また、看護師として自分の意見を他者に伝えることを期待しています。	新人看護師	4月25日（金） 8：20～10：20	4月18日（金）
2	II 臨床における倫理	事例の中の倫理的問題をあげ、その根拠を自分の言葉で表現できること、その対応策を考えることを目標にしています。 「ちょっと変だな、みんなで話してみようよ」と声をあげられる看護師の育成をめざしています。 受講者同士でディスカッションしながらすすめていきます。	・日々の看護業務において今後リーダーを担う方 ・部署の倫理的課題について考えたい方	9月8日（月） 9：15～10：55 9月16日（火） 9：15～10：55 どちらか選択	8月25日（月）
3	III 臨床における倫理 （全2回） 【コース研修】	臨床倫理の4分割法などを使用して、倫理的問題を可視化するプロセスを学び、望ましい倫理的行動を考えることを期待しています。受講者同士でディスカッションしながらすすめていきます。 実事例での倫理カンファレンスを行います。	・日々の看護業務でリーダーを担う方 ・部署の倫理的な課題に取り組もうとしている方	6月20日（金） 13：30～16：45 11月21日（金） 13：30～16：45 【一括申込】	6月6日（金）
4	倫理コーディネーター （全11回） 【コース研修】	臨床現場における倫理的問題に気づき、医療チーム内で中立的な立場で合意形成に向け調整する役割を担う倫理コーディネーターを育成しています。模擬事例や実事例での倫理カンファレンスを繰り返し行い、臨床で実践できる研修内容にしています。	副看護師長	別紙を参照してください 【一括申込】	5月5日（月）

【急変予測や急変対応に関する研修】

受講者の状況に応じて、段階的に学習できるしくみになっています。

このジャンルの
お申し込みは
こちら



申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
5	急変予測・急変対応 コース BASIC2-①～BLS～	急変時における初期対応(BLS)の習得をめざします。	新人看護師	4月28日(月) 8:20～9:35 9:50～11:05 11:20～12:35 いずれか選択	4月18日(金)
6	急変予測・急変対応 コース BASIC2-②	急変とは何か、迅速評価・一次評価、S-BARを用いた報告、急変時の記録の書き方などについて、演習を通して学びます。	新人看護師	12月12日(金) 8:30～10:50 12月15日(月) 8:30～10:50 いずれか選択	11月28日(金)
7	急変予測・急変対応コース ADVANCE	一次救命処置と二次救命処置について学びます。BLS、気道管理など実際に演習をしながら学びを深めていきます。	・日々の看護業務において今後リーダーとしての役割を担う方	10月24日(金) 12:30～16:45 10月31日(金) 12:30～16:45 11月14日(金) 12:30～16:45 いずれか選択	10月10日(金)
8	急変予測・急変対応コース EXPERT (全2回) 【コース研修】	急変時を想定したシミュレーションに加え、家族看護やグリーフケア、急変時のコミュニケーションやリーダーシップについて学びます。希望者は当院の救急外来を見学できます。	・日々の看護業務でリーダーを担う方 ・急変対応に加え、家族のケアなど幅広く考えたい方	①8月29日(金) 9:15～16:45 ②9月29日(月) 14:00～16:30 ※15:30～救急外来見学は希望者のみ 【一括申込】	8月15日(金)

【臨床判断・看護実践等に関する研修】

このジャンルの
お申し込みは
こちら



申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
9	臨床判断 気づきトレーニング	研修では、個別性のある看護を提供するために、どのような患者情報が必要であるか理解し、その患者にとっての情報（データ）の意味を考えられるように、トレーニングを繰り返し行います。	新人看護師	5月27日（火） 8：20～10：20	5月13日（火）
10	フィジカルアセスメント 呼吸・循環	事例患者についてのディスカッション（発話・議論・記載など）、視診、触診、聴診、打診などの演習も取り入れています。看護実践で応用可能なフィジカルアセスメントの知識・技術の習得を期待しています。	新人看護師	6月23日（月） 8：30～11：30 6月30日（月） 8：30～11：30 いずれか選択	6月9日（月）
11	褥瘡予防～実践編～	褥瘡発生要因をアセスメントし、褥瘡予防のためのケアができるように、小人数での演習を中心に研修をすすめます。	新人看護師	7月28日（月） 12：30～14：30 7月30日（水） 12：30～14：30 いずれか選択	7月14日（月）
12	看取りのケア	講義にて終末期の患者の身体的・精神的特徴、家族の心理的特徴を学び、演習にてエンゼルメイクを行うことで終末期の患者と家族への関わりについて考えます。	新人看護師	10月17日（金） 10：10～12：30 10月20日（月） 10：10～12：30 いずれか選択	10月3日（金）
13	看護過程	個別性を重視した看護過程の展開について、NANDA看護診断を用いてグループで考えます。	新人看護師	12月12日（金） 11：00～12：30 12月15日（月） 11：00～12：30 いずれか選択	11月28日（金）

【退院支援に関する研修】

このジャンルの
お申し込みは
こちら



申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
14	入退院支援 (全3回) 【コース研修】	病棟や外来などで勤務し、入退院支援を行っている方に向けた研修となります。患者・家族等の意向を確認し、患者の退院後の生活を予測したうえで、多職種と協同しながら適切な支援ができる看護師の育成をめざします。事例を用いた、退院支援カンファレンスや当院の医療福祉支援センターでのシャドーイングなど予定しています。病院機能が異なる多様な施設の看護職と一緒に研修を受けることにより、視野を広げ、学びを深め、退院支援において、地域連携を強化することを研修のねらいとしています。	病棟や外来で入退院支援を行っている方	①7月18日(金) 9:15~16:45 ②個別相談 8:30~16:45 ③12月5日(金) 13:30~16:45 【一括申込】	7月4日(金)

【リーダーシップとマネジメントに関する研修】

このジャンルの
お申し込みは
こちら



申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
15	リーダーシップ	チームメンバー全員がそれぞれの力を最大限に発揮し、目標を達成できるチーム作りについて考えます。	どなたでも 部署やチームで リーダーを担う人	11月10日(月) 9:30~15:30	10月27日(月)
16	職場管理上の課題解決 (全4回) 【コース研修】	職場管理上の課題解決のために、現状分析、目標設定、課題の明確化、実践、評価のプロセスを学び、自部署または自施設の課題についてPDCAサイクルを回しながら取り組みます。課題解決に必要な基本的な考え方の講義や受講者同士のディスカッション、看護師長のシャドーイング、実践報告会などを4回コースで行います。当院は、副看護師長やリーダーⅢの看護師を対象にしています。	看護師長 副看護師長 または 部署の課題について 取り組みたい方	①5月13日(火) 14:00~16:45 ②6月25日(水) 14:00~16:45 ③8月頃 ④令和8年1月	4月30日(水)

【新人看護師や学生の教育を担う看護師を対象とした研修】

このジャンルの
お申し込みは
こちら



申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
17	プリセプター (全3回) 【コース研修】	プリセプターとしての役割を遂行するために必要な知識・技術・態度を理解し、臨床の場で新人看護師などの支援に活かすことができます。全3回の研修を通して、プリセプターとしての実践を振り返り、自部署の新人教育体制の課題と改善策を見いだすことを期待しています。	プリセプター	①4月23日(水) 5月2日(金) 5月9日(金) 5月16日(金) 5月23日(金) ②9月5日(金) 9月10日(水) ③1月26日(月) 1月30日(金) すべて13:30～15:15 【一括申込】 各回1回ずつ	4月分： 4月16日(水) 5月分： 4月25日(金)
18	臨床指導者 (実習指導者) (全5回) 【コース研修】	臨地実習を行う学生へのサポートについて考えます。学生への具体的なサポートの方法、受け入れる部署の準備、他のスタッフへのサポート、教員との連携等についてグループワークを通して学びを深めていきます。また、大学1年生および3年生の授業に参加し、対象者のレディネスに合わせた関わり方を考えていきます。学生の主体的な学びをサポートする実習指導者の育成を目指しています。	新人看護師や看護学生の教育に関わる方	①6月27日(金) 9:30～15:45 ②7月4日(金) 9:30～15:45 ③未定 ④未定 ⑤1月23日(金) 13:30～15:15 【一括申込】	6月13日(金)

【実践報告に関する研修】

このジャンルの
お申し込みは
こちら



申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
19	実践報告 (全4回) 【コース研修】	自身が実施した看護実践や業務改善を他者に伝わるように実践報告としてまとめていきます。当院の看護研究会や各種学会等で発表することが目標です。	初めて実践報告 を発表者として実 施する人	①6月16日(月) ②8月4日(月) ③10月27日(月) ④12月22日(月) すべて 13:30~16:45 【一括申込】	6月2日(月)

【看護補助者研修】

このジャンルの
お申し込みは
こちら



各研修は、同じ内容で3回実施します。ご希望の日時を選択してください。

申込み NO	研修名	研修のねらい・内容	研修対象の めやす (当院の場合)	日程	申込み締切
20	看護チームの中での看護 助手の役割と責任	看護チームの一員としての看護助手の役割と責任について学び、看護師との連携・協働につ いて意見交換します。	看護補助者	6月11日（水） 11：00～12：00 16：00～17：00 6月12日（木） 14：00～15：00	5月28日（水）
21	食事のケア	誤嚥や窒息のリスクについて学び、配膳や体位の調整など看護師とともに食事にかかわるケア を実施するために必要なことを考えます。	看護補助者	8月5日（火） 11：00～12：00 16：00～17：00 8月6日（水） 14：00～15：00	7月22日（火）
22	医療安全	患者確認の目的や正しい患者確認の方法、安全な患者搬送について、演習をします。	看護補助者	10月2日（木） 11：00～12：00 16：00～17：00 10月3日（金） 14：00～15：00	9月18日（木）
23	BLS	小グループに分かれて、BLSを実施します。 当院では、年1回のBLS研修が必須となっています。	看護補助者	12月8日（月） 11：00～12：00 16：00～17：00 12月9日（火） 14：00～15：00	11月24日（月）
24	感染対策	感染予防の視点から見た環境整備と感染性廃棄物の取扱いについての講義です。感染に 関する質問も気軽にできます。	看護補助者	2月5日（木） 11：00～12：00 16：00～17：00 2月6日（金） 14：00～15：00	1月22日（水）

【お申し込みから受講までの流れ】

- お申し込みは、二次元コードもしくは当院ホームページのURLからできます。
- 受講される方ご本人がお申し込みください。
- お申し込みフォームは、「倫理に関する研修」など研修のジャンルごとになっています。同一ジャンルの研修の場合は、同じフォームから申し込むことができます。
- 同一内容で開催日程が複数ある研修の場合は、必ずご希望の日程を選択してください。
- 申込み締切後、入力いただいたメールアドレス宛に受講決定のメールをお送りします。
- 研修の詳細、集合場所などのご案内は、開催日2～3日前までにお送りします。

浜松医科大学医学部附属病院 看護部



皆様と一緒に学べることを楽しみにしています。
ご質問などありましたら、遠慮なく当院看護部までお問い合わせください。
たくさんのご応募をお待ちしております。



■お問い合わせ先
浜松医科大学医学部附属病院
看護部管理室 副看護部長 山本明美
E-mail : akeyama@hama-med.ac.jp