

## 令和8年度 浜松医科大学医学部附属病院 看護部研修のご案内

### 【研修について】

- 当院の看護職員と一緒に受講していただく研修です。
- 同じ研修名で研修日が複数設定されているものは、同じ内容で行いますので、ご希望の日程をお選びください。
- 【コース研修】は、全日程のご受講をお願いします。
- 研修対象者は参考までに、当院のめやすを示していますが、どなたでも受講していただくことができます。
- 同じ分野の複数の研修は受講される方のレベルに合わせて段階的に学ぶことができます。

### 【お申込みから受講までの流れ】

- お申し込みは、二次元コードもしくは当院ホームページのURLからできます。
- 受講される方ご本人がお申し込みください。
- 研修ごとにお申込みとなります。複数の研修にお申込みの場合は、お手数ですが、ひとつずつお申込みください。
- 同一内容で開催日程が複数ある研修の場合は、必ずご希望の日程を選択してください。
- 誤ったメールアドレスの入力が増えております。入力の際はご注意ください。
- 申込み後、入力いただいたメールアドレス宛に受講決定のメールをお送りします。
- 迷惑メール設定をされている場合は、@hama-med.ac.jpからのメールを受信できるよう、調整いただけますと幸いです。
- メールが送られてこない場合は、迷惑メールのフォルダを確認していただくか、お問い合わせ先までご連絡ください。
- 研修の詳細、集合場所などのご案内は、開催日1週間前をめやすにメールでお送りします。
- 申込み後、受講をキャンセルする場合は、ご連絡いただけますと幸いです。

浜松医科大学医学部附属病院 看護部







ご不明な点などありましたら、遠慮なく当院看護部までお問い合わせください。  
たくさんのご応募をお待ちしております。







■お問い合わせ先  
浜松医科大学医学部附属病院  
看護部管理室 副看護部長 山本明美  
E-mail: ekango@hama-med.ac.jp(教育担当)  
akeyama@hama-med.ac.jp(個人)  
TEL:053(435)2627  
FAX:053(435)2628






【専門的・倫理的・法的な実践能力に関する研修】

No.	研修名	対象者	研修のねらい・内容	日程	募集期間	申込コード
1	臨床における倫理 BASIC I (全2回) 【コース研修】※	新人看護師	1回目は、看護職の倫理綱領を基に、看護職としての姿勢やふるまい、実践について考えます。また、もやもやする臨床の場面についてディスカッションします。 2回目は、臨床倫理4原則を使って、事例の倫理的問題について様々な視点から考えていきます。	①5月27日(水) 14:30~16:45 ②A:3月5日(金) 9:10~11:20 B:3月8日(月) 9:10~11:20 ②はいずれか1日	~5月13日(水)	
2	臨床における倫理 BASIC II	ラダー I 以上 2年目以上	臨床倫理4原則を使って、倫理的問題を可視化するプロセスを学びます。その人にとっての最善を考え、看護職としてどのように行動するかを事例を通してディスカッションします。	10月16日(金) 13:00~15:10 10月19日(月) 13:00~15:10 いずれか1日	~10月2日(金)	
3	臨床における倫理 ADVANCE (全2回) 【コース研修】	ラダー II 以上 8年目以上	4分割法などを使用して倫理的問題を可視化し、その人にとっての最善を考え、看護職としてどのように行動するかを考えます。自身の実践を事例とし、グループ内で倫理カンファレンスを実施することが最終ゴールです。	①7月6日(月) 13:30~16:45 ②11月30日(月) 13:30~16:45	~6月22日(月)	
4	倫理コーディネーター (全11回) 【コース研修】	副看護師長	臨床における倫理的問題に気づき、医療チーム内で中立的な立場で合意形成に向け調整する役割を担う倫理コーディネーターを養成する研修です。模擬事例や実事例での倫理カンファレンスを繰り返し、倫理について学びを深めていきます。 *研修内容やスケジュールは別紙参照	別紙参照	別紙参照	



※「臨床における倫理BASIC I」  
2回コースの研修ですが、1回目または2回目だけの参加も可能です。  
後日、2回目を申し込むこともできます。

【臨床実践能力に関する研修】



No.	研修名	対象者	研修のねらい・内容	日程	募集期間	申込コード
5	BLS	新人看護師	一次救命の基礎となるBLSの知識とポイントを実際の演習で学びます。	A:5月25日(月) 13:00~14:40 B:5月25日(月) 14:55~16:35 C:5月26日(火) 8:15~10:00 D:5月26日(火) 10:15~12:00 いずれか1回	~5月11日(月)	
6	急変予測・急変対応コースBASIC	新人看護師	院内・院外問わず様々なシナリオの中でどのように急変の初期対応をするか少人数のグループに分かれて演習をします。	A:12月18日(金) 8:30~11:50 B:12月21日(月) 8:30~11:50 いずれか1日	~12月4日(金)	
7	急変予測・急変対応コースADVANCE	2年目以上の看護師	基礎としてBLS・気道管理を演習で学んだ後、応用で実際の急変の初期対応を想定したシナリオに合わせて実際に初期対応を行います。	A:6月26日(金) B:9月4日(金) C:11月20日(金) いずれか1日 12:30~16:45	A:~6月12日(金) B:~8月21日(金) C:~11月6日(金)	
8	循環の評価とケア	新人看護師	循環をアセスメントするための基礎的な知識を学びます。その知識を看護ケアにどのように活用するかを考えていきます。	5月27日(水) 10:40~12:40	~5月13日(水)	
9	フィジカルアセスメント～呼吸・循環～	新人看護師	患者の状態を把握した上で看護ケアができるよう視診・触診・聴診・打診の結果をもとに呼吸と循環のアセスメントを行います。	A:6月23日(火) 8:30~11:30 B:6月30日(火) 8:30~11:30 いずれか1日	~6月9日(火)	

No.	研修名	対象者	研修のねらい・内容	日程	募集期間	申込コード
10	褥瘡予防～実践編～	新人看護師	少人数の演習を中心に行います。褥瘡予防法の基本である圧測定・体位変換・除圧を実際のベッドや車いすで実践し、ポジショニング等褥瘡予防のためのケアを実践できるようにします。	A:7月30日(木) 12:30～14:30 B:7月31日(金) 12:30～14:30 いずれか1日	～7月16日(木)	
11	フィジカルアセスメント～脳神経～	新人看護師	脳神経のアセスメントをして患者の状態を把握した上で看護ケアができるように演習を交えて学びます。	8月31日(月) 15:25～16:45	～8月17日(月)	
12	看取りのケア	新人看護師	終末期における患者の身体的・精神的特徴や家族の心理的特徴を学び、演習でエンゼルメイクを行いながら患者や家族への関わりについて考えます。	A:10月23日(金) 9:40～11:50 B:10月26日(月) 9:40～11:50 いずれか1日	～10月9日(金)	
13	急変予測・急変対応コース EXPERT (全2回) 【コース研修】	リーダーⅡ以上 8年目以上	少人数別のグループに分かれ、BLS・除細動・気道管理等を学んだ後シナリオにて総合的な演習を行います。また、座学としてノンテクニカルスキルやチームビルディングについて学びます。全2回の研修を経て急変時のリーダーとして必要なスキルの習得を目指します。	①10月30日(金) 9:15～16:45 ②11月13日(金) 14:00～15:30	～10月16日(金)	
14	入退院支援EXPERT (全3回) 【コース研修】	リーダーⅡ以上 5年目以上	病棟や外来などで勤務し、入退院支援を行っている方に向けた研修となります。 患者・家族等の意向を確認し、患者の退院後の生活を予測したうえで、多職種と協同しながら適切な支援ができる看護師の育成を目指します。 1回目:訪問看護師・ケアマネジャー・MSW役割、第2段階を意識した支援 2回目:医療福祉支援センター実習 3回目:自身の実践を事例としたグループワーク	①7月17日(金) 9:15～16:45 ②個別相談 ⑤12月4日(金) 13:30～16:45	～7月3日(金)	




【リーダーシップとマネジメント能力に関する研修】

No.	研修名	対象者	研修のねらい・内容	日程	募集期間	申込コード
15	課題解決BASIC (全4回) 【コース研修】	自部署の業務改善活動等にメンバーとして参加する人／各勤務帯のリーダーを始める人	2040年に向けて、医療や看護を取り巻く国の流れ、地域の現状をふまえつつマネジメントの基礎を学びます。自部署の課題に気づき、分析し、実践計画書を立案することが最終ゴールです。また、各勤務帯をマネジメントするリーダーシップ、メンバーシップについても考えていきます。 1回目:マネジメントの基礎、各勤務帯のリーダーシップ 2回目:自部署の課題の抽出・分析 3回目:実践計画書の中間発表、リーダーシップを発揮した場面の共有 4回目:実践計画書の発表	①6月12日(金) 9:30～16:45 ②7月22日(水) 13:30～16:45 ③10月2日(金) 13:30～16:45 ④1月15日(金) 13:30～16:45	～6月1日(月)	
16	課題解決ADVANCE (全5回) 【コース研修】	自部署の課題解決に取り組もうとしている人	2040年に向けて、医療や看護を取り巻く国の流れ、地域の現状をふまえつつ自部署の課題解決に向かって実践します。課題解決のプロセスを学ぶとともに、組織やチーム活動におけるリーダーシップやマネジメントについても考えます。課題解決の実践のプロセスを発表することが最終ゴールです。 1回目:チーム活動のリーダーシップ、チームビルディング、自部署の課題の抽出・分析 2回目:実践計画書の立案 3回目:看護師長のシャドーイング・インタビュー 4回目:実践の中間発表、看護師長シャドーイング振り返り 5回目:実践報告会	①6月29日(月) 9:30～16:45 ②7月29日(水) 13:30～16:45 ③個別相談 ④後日ご案内 ⑤後日ご案内	～6月1日(月)	

【専門性の開発能力に関する研修】

No.	研修名	対象者	研修のねらい・内容	日程	募集期間	申込コード
17	実践報告(全4回) 【コース研修】	初めて実践報告を発表者として実施する人	自身が実施した看護実践や業務改善を他者に伝えるように実践報告としてまとめていきます。当院の看護研究会や各種学会で発表することが目標です。	①6月15日(月) 13:30~16:45 ②8月26日(水) 13:30~16:45 ③10月5日(月) 13:30~16:45 ④12月7日(月) 13:30~16:45	~6月1日(月)	
18	臨床指導者 (実習指導者) (全5回) 【コース研修】	新人看護師や看護学生の教育に関わる方 ラダーⅡ以上の看護師	臨地実習を行う学生を行う学生へのサポートについて考えます。学生への具体的なサポートの方法、受け入れる部署の準備、他のスタッフとの連携についてグループワークを通して学びを深めます。また、大学1年生及び3年生の授業に参加し、対象者のレディネスに合わせた関わり方を考えます。学生の主体的な学びをサポートする実習指導者の育成を目指しています。	①6月19日(金) 9:30~15:45 ②7月3日(金) 9:30~15:45 ③日程調整中 ④10月21日(水) 時間調整中 ⑤1月22日(金) 13:30~15:15	~6月5日(金)	

【看護補助者を対象とした研修】

No.	研修名	対象者	研修のねらい・内容	日程	募集期間	申込コード
19	日常生活に関わるケア 清潔ケア・移乗	看護補助者	臥床患者の清潔ケア、介助が必要な患者の車椅子等への移乗についてポイントを学びます。実際に看護師と協働してケアを行う演習をします。	8月17日(月) 8月19日(水) 両日 ①13:15~14:00 ②14:10~14:55 ③15:05~15:50 ④16:00~16:45 いずれか1回	~8月3日(月)	
20	医療安全	看護補助者	患者にとって安全な看護を提供するために必要なことを学びます。	①10月8日(木) 14:00~15:00 ②10月9日(金) 11:00~12:00 ③10月9日(金) 16:00~17:00 いずれか1回	~9月24日(木)	
21	BLS	看護補助者	一次救命の基礎となるBLSの知識とポイントを実際の演習で学びます。	①12月8日(火) 11:00~12:00 ②12月8日(火) 16:00~17:00 ③12月9日(水) 14:00~15:00 いずれか1回	~11月24日(火)	
22	感染対策	看護補助者	注意すべき感染対策について学びます。	①2月8日(月) 11:00~12:00 ②2月8日(月) 16:00~17:00 ③2月9日(火) 14:00~15:00 いずれか1回	~1月25日(月)	