

令和8年度 認定看護管理者教育課程
ファーストレベル
募集要項

浜松医科大学医学部附属病院 看護キャリア開発センター

浜松医科大学医学部附属病院 認定看護管理者教育課程ファーストレベル
令和8年度 募集要項

1. 教育理念

多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族及び地域住民に対して質の高い組織的看護サービスを提供することを目指し、保健医療福祉分野における看護管理者として必要な基礎知識を習得する。組織やコミュニティーでリーダーとして活躍できる能力を開発し、社会・地域へ貢献できる人材を育成する。

2. 教育目的

看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。

3. 到達目標

- 1) ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。
- 2) 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。
- 3) 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。

4. カリキュラム

教科目	単元	教育内容	時間
ヘルスケア システム論 I	社会保障制度 概論	<ul style="list-style-type: none">・社会保障制度の体系・社会保障の関係法規	15
	保健医療福祉サー ビスの提供体制	<ul style="list-style-type: none">・保健医療福祉制度の体系・地域包括ケアシステム、地域共生社会	
	ヘルスケアサービ スにおける看護の 役割	<ul style="list-style-type: none">・看護連携・地域連携における看護職の役割・保健医療福祉関連職種の理解・看護の社会的責務と業務基準・看護関係法規、倫理綱領、看護業務基準	
組織管理論 I	組織マネジメント 概論	<ul style="list-style-type: none">・組織マネジメントに関する基礎知識・看護管理の基礎知識	15
	看護実践における 倫理	<ul style="list-style-type: none">・看護実践における倫理的課題・倫理的意思決定への支援	
人材管理 I	労務管理の 基礎知識	<ul style="list-style-type: none">・労働法規 ・就業規則・健康管理（メンタルヘルス含む） ・雇用形態・勤務体制 ・ワークライフバランス・ハラスメント防止	33
	看護チームの マネジメント	<ul style="list-style-type: none">・チームマネジメント ・看護ケア提供方式・リーダーシップとメンバーシップ・コミュニケーション ・ファシリテーション・准看護師への指示と業務・看護補助者の活用	

	人材育成の基礎知識	・成人学習の原理　・役割理論　・動機づけ理論 ・人材育成の方法 ・研修プログラムの立て方（当センター独自）	
資源管理 I	経営資源と管理の基礎知識	・診療・介護報酬制度の理解　・経営指標の理解 ・看護活動の経済効果	15
	看護実践における情報管理	・医療・看護情報の種類と特徴 ・情報管理における倫理的課題(情報リテラシー)	
質管理 I	看護サービスの質管理	・サービスの基本概念 ・看護サービスの質評価と改善 ・看護サービスの安全管理 ・看護サービスと記録	15
統合演習 I	演習	・学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する	21
合計時間			114
特別講義（論理的思考技法）： レポート作成・問題解決技法（当センター独自）			9
総時間			123

5. 教育課程修了要件

- 1) 各教科目時間数の4／5以上の出席があること
- 2) すべての教科目の成績がC以上であること。

【成績評価】 A(100～80点)・B(79～70点)・C(69～60点)・D(59点以下)の

4段階評価

※教科目責任者の判断により、再試験を行う場合があります。

※再試験には別途再試験料（1科目につき5,000円）が必要となります。

6. 実施機関

浜松医科大学医学部附属病院

7. 主たる会場

浜松医科大学医学部附属病院 病院福利施設（杏林スマイルテラス）2階

看護キャリア開発センター

8. 開催期間

研修期間：令和8年7月27日（月）～9月4日（金） 集中型23日間

※平日開催ですが講師との調整で土日祝に講義が入ることがあります。また天候の影響で研修期間中に講義日程変更の場合があります。

※休講期間があります。（8月21日～8月25日）

研修時間：9時30分～16時30分

9. 授業形態

原則対面授業（一部オンライン授業あり）

10. 受講要件

下記の1)～3)の要件をすべて満たしている者

- 1) 日本国の看護師免許を有する者
- 2) 看護師免許を取得後、実務経験が通算して5年以上ある者
- 3) 管理業務に関心がある者

11. 募集定員

50名

12. 受講料

150,000円（修了審査料を含む）

※既納料金は返金できませんのであらかじめご了承ください。

※受講手続き方法については、受講決定時にご案内します。

※受講料の他にテキスト代等が自己負担です。

13. 申込方法

1) 出願期間

令和8年5月1日（金）～5月20日（水） 当日消印有効

2) 以下の提出書類を郵送してください。

※様式1、様式2はホームページよりダウンロードしてください。

(1) 令和8年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講申込書（様式1）

(2) 看護師免許証の写し（A4サイズ縮小コピー）

(3) ファーストレベル受講動機（様式2）

ファーストレベルの受講動機（学びを今後どのように活かすかを含め）を400字以内（本文のみ）にまとめてください。

書式：A4用紙（縦）に横書き

横40文字×縦42行に設定

書体：MS明朝、10.5ポイント

余白は上下左右20mm

1行目：タイトル「ファーストレベル受講動機」

2行目：施設名・氏名（右揃え）

3行目：本文

文末：文字数を明記

その他：「である調」で記載のこと

(4) 返信用封筒（1名につき1封筒）角形2号封筒 240×332mm

受講者の住所氏名を明記し180円切手を貼付してください。

※申込書類の記載漏れがないように記載し、提出前にご確認ください。

〔提出先〕

〒431-3192

静岡県浜松市中央区半田山一丁目20番1号

浜松医科大学医学部附属病院 看護キャリア開発センター

封筒左端に「ファーストレベル受講申込在中」と朱書きしてください。

※出願書類一式を「簡易書留」で郵送してください。

14. 受講決定

1) 認定看護管理者教育課程運営委員会が必要書類を審査のうえ受講可否を決定します。応募者が定員を上回った場合は、提出書類(3) ファーストレベル受講動機を以下の評価基準に基づき選考を行います。

(1) 受講動機の内容を重要視する

(2) 看護管理に関する学習意欲がある

2) 受講の可否は、令和8年6月末日までに本人宛に通知します。

3) 受講決定通知の到着後、受講料(150,000円)の振込をお願いします。

4) 令和8年7月初旬を過ぎても通知が届かない場合は、浜松医科大学医学部附属病院看護キャリア開発センターへお問い合わせください。

15. 個人情報取り扱いについて

申し込み及び受講手続きにあたって提出していただいた個人情報は、受講者選考・その後の学習支援等以外の目的で使用することはありません。書類の返却はしませんので予めご了承ください。

16. 問合せ

浜松医科大学医学部附属病院

看護キャリア開発センター ファーストレベル担当者

〒431-3192 静岡県浜松市中央区半田山一丁目20番1号 TEL 053-435-2492