

【情報公表項目】

1 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率
男性	77	38.7%	122	58.4%	20	23.5%	219	44.4%
女性	122	61.3%	87	41.6%	65	76.5%	274	55.6%
合計	199	100.0%	209	100.0%	85	100.0%	493	100.0%

・労働者に占める女性労働者の割合

令和4年4月1日時点

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
男性	592	37.7%	137	43.6%	186	30.4%	915	36.7%
女性	978	62.3%	177	56.4%	426	69.6%	1,581	63.3%
合計	1,570	100.0%	314	100.0%	612	100.0%	2,496	100.0%

2 継続就業・働き方改革

・男女の平均継続勤続年数

令和4年4月1日時点

	常勤	準職員	パートタイマー	合計
男性	10.7	6.6	10.3	9.2
女性	7.9	10.2	11.1	9.7
合計	9.3	8.4	10.7	9.5

・有給休暇取得率

令和3年12月31日時点

	前年繰越分	年次休暇付与日数	年休取得数		年休取得率	備考(人数)
			日	時間		
常勤	25,573	30,724	16,072	4,011	53.9%	1,594
非常勤	6,352	9,783	6,383	2,253	68.9%	759
合計	31,925	40,507	22,455	6,264	57.5%	2,353

・労働者の一月あたりの平均残業時間

(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)

常勤	準職員	パートタイマー
11.0	7.6	0.7

3 評価・登用

・管理職に占める女性労働者の割合

令和4年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	16	69.6%
女性	7	30.4%
合計	23	100.0%

・役員に占める女性の割合

令和4年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	7	87.5%
女性	1	12.5%
合計	8	100.0%