

【情報公表項目】

1 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率
男性	81	37.2%	112	54.9%	145	55.3%	338	49.4%
女性	137	62.8%	92	45.1%	117	44.7%	346	50.6%
合計	218	100.0%	204	100.0%	262	100.0%	684	100.0%

・労働者に占める女性労働者の割合

令和5年4月1日時点

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
男性	595	37.3%	140	40.9%	184	30.4%	919	36.2%
女性	999	62.7%	202	59.1%	422	69.6%	1,623	63.8%
合計	1,594	100.0%	342	100.0%	606	100.0%	2,542	100.0%

2 継続就業・働き方改革

・男女の平均継続勤続年数

令和5年4月1日時点

	常勤	準職員	パートタイマー	合計
男性	12.9	6.1	10.7	9.9
女性	14.6	10.8	11.5	12.3
合計	13.8	8.5	11.1	11.1

・有給休暇取得率

(令和4年1月1日から令和4年12月31日まで)

	前年繰越分	年次休暇付与日数	年休取得数		年休取得率	備考(人数)
			日	時間		
常勤	25,010	30,792	15,400	4,419	51.8%	1,604
非常勤	5,924	10,106	5,938	2,658	62.8%	783
合計	30,934	40,898	21,337	7,077	57.5%	2,387

・労働者の一月あたりの平均残業時間

(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

常勤	準職員	パートタイマー
12.1	12.7	0.9

3 評価・登用

・管理職に占める女性労働者の割合

令和5年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	18	72.0%
女性	7	28.0%
合計	25	100.0%

・役員に占める女性の割合

令和5年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	7	87.5%
女性	1	12.5%
合計	8	100.0%

4 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

区分	男女の賃金の差異
全労働者	74.7%
常勤職員	71.3%
非常勤職員	106.6%

※本学学生身分の者を雇用する職種(ティーチングアシスタント等)は除く

※賃金:退職手当を除く