

【情報公表項目】

1 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

(令和5年4月1日から令和6年3月31日まで)

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率
男性	84	41.2%	114	55.6%	40	32.0%	238	44.6%
女性	120	58.8%	91	44.4%	85	68.0%	296	55.4%
合計	204	100.0%	205	100.0%	125	100.0%	534	100.0%

・労働者に占める女性労働者の割合

令和6年4月1日時点

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
男性	597	36.6%	157	43.0%	177	30.3%	931	36.1%
女性	1,033	63.4%	208	57.0%	407	69.7%	1,648	63.9%
合計	1,630	100.0%	365	100.0%	584	100.0%	2,579	100.0%

2 継続就業・働き方改革

・男女の平均継続勤続年数

令和6年4月1日時点

	常勤	準職員	パートタイマー	合計
男性	10.7	7.2	10.5	9.5
女性	8.3	11.1	12	10.5
合計	9.5	9.2	11.3	10.0

・有給休暇取得率

(令和5年1月1日から令和6年12月31日まで)

	前年繰越分	年次休暇付与日数	年休取得数		年休取得率	備考 (人数)
			日	時間		
常勤	15,392	16,976	8,587	3,107	52.8%	1,634
非常勤	5,336	9,301	6,472	2,858	73.4%	1,100
合計	20,728	26,277	15,059	5,965	60.1%	2,734

・労働者の一月あたりの平均残業時間

(令和5年4月1日から令和6年3月31日まで)

常勤	準職員	パートタイマー
7.2	14.9	0.8

3 評価・登用

・管理職に占める女性労働者の割合

令和6年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	17	68.0%
女性	8	32.0%
合計	25	100.0%

・役員に占める女性の割合

令和6年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	7	87.5%
女性	1	12.5%
合計	8	100.0%

4 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

(令和5年4月1日から令和6年3月31日まで)

区分	男女の賃金の差異
全労働者	76.1%
常勤職員	72.9%
非常勤職員	105.8%

※本学学生身分の者を雇用する職種(ティーチングアシスタント等)は除く

※賃金:退職手当を除く