

## 【情報公表項目】

## 1 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率
男性	90	44.8%	118	55.9%	26	29.2%	234	46.7%
女性	111	55.2%	93	44.1%	63	70.8%	267	53.3%
合計	201	100.0%	211	100.0%	89	100.0%	501	100.0%

・労働者に占める女性労働者の割合

令和8年4月1日時点

	常勤		準職員		パートタイマー		合計	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
男性	613	35.3%	176	40.4%	167	29.0%	956	34.8%
女性	1,126	64.7%	260	59.6%	408	71.0%	1,794	65.2%
合計	1,739	100.0%	436	100.0%	575	100.0%	2,750	100.0%

## 2 継続就業・働き方改革

・男女の平均継続勤続年数

令和8年4月1日時点

	常勤	準職員	パートタイマー	合計
男性	10.9	7.2	9.4	9.2
女性	9.1	10.7	12.3	10.7
合計	10.0	8.9	10.9	9.9

・有給休暇取得率

(令和7年1月1日から令和7年12月31日まで)

	前年繰越分	年次休暇付与日数	年休取得数		年休取得率	備考(人数)
			日	時間		
常勤	26,870	32,104	16,768	6,333	54.7%	1,641
非常勤	5,262	9,624	6,350	3,650	71.6%	650
合計	32,132	41,728	23,118	9,983	58.6%	2,291

・労働者の一月あたりの平均残業時間

(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)

常勤	準職員	パートタイマー
11.8	13.8	0.9

### 3 評価・登用

・管理職に占める女性労働者の割合

令和8年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	16	61.5%
女性	10	38.5%
合計	26	100.0%

・役員に占める女性の割合

令和8年4月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	6	75.0%
女性	2	25.0%
合計	8	100.0%

### 4 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)

区分	男女の賃金の差異
全労働者	81.9%
常勤職員	74.4%
非常勤職員	116.1%

※本学学生身分の者を雇用する職種(ティーチングアシスタント等)は除く

※賃金:退職手当を除く