

【情報公表項目】

1 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

(平成29年4月1日から平成30年3月31日まで)

	常勤		準職員		パートタイム職員		合計	
	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率	採用人数	比率
男性	84	44.7%	114	68.7%	81	47.1%	279	53.0%
女性	104	55.3%	52	31.3%	91	52.9%	247	47.0%
合計	188	100.0%	166	100.0%	172	100.0%	526	100.0%

・労働者に占める女性労働者の割合

平成30年3月1日時点

	常勤		準職員		パートタイム職員		合計	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
男性	536	40.5%	128	54.9%	124	22.8%	788	37.5%
女性	787	59.5%	105	45.1%	421	77.2%	1,313	62.5%
合計	1,323	100.0%	233	100.0%	545	100.0%	2,101	100.0%

2 継続就業・働き方改革

・有給休暇取得率

平成29年12月31日時点

	常勤		
	人数	取得日数	取得率
合計	1,347	8536	15.8%

3 評価・登用

・管理職に占める女性労働者の割合

平成30年3月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	15	78.9%
女性	4	21.1%
合計	19	100.0%

・役員に占める女性の割合

平成30年3月1日時点

	管理職	
	人数	比率
男性	6	85.7%
女性	1	14.3%
合計	7	100.0%